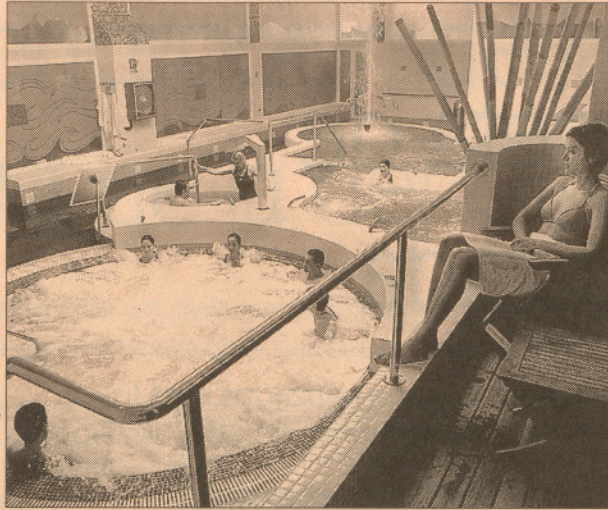


## Unilever lleva a sus trabajadores al balneario

Si conciliar familia y trabajo resulta a veces una misión imposible, hacer todo eso y a la vez preocuparse de organizar las vacaciones perfectas puede convertir el mes de junio en una pesadilla. Consciente de este riesgo, Unilever (la firma que gestiona marcas de alimentación como Ligeresa o Calvé) ha implantado un programa especial para ayudar a sus empleados a organizar su escapada estival este verano. "En la compañía entendemos que los trabajadores quieren sentir que la empresa se preocupa por ellos", asegura Aurora Ventura, directora de Recursos Humanos de Unilever. Esto, según ella, "repercute positivamente en el ámbito laboral ya que, al final, la gente es más feliz y se siente más cómoda trabajando", señala. Para conseguirlo, la empresa cuenta desde abril con los servicios que ofrece Más Vida Red. El plan para ayudar a organizar las vacaciones se extiende a cerca de 1.700 empleados, entre los que se incluyen trabajadores de base, mandos intermedios y directivos. "Ahora hace falta que la gente lo utilice, porque es una pena desaprovechar las ocasiones que se nos dan", afirma Aurora. Desde la utilización de fisioterapias en la propia oficina, hasta el buscar a personas que se encarguen de limpiar la casa, "existen un sin fin de posibilidades que pueden hacer que la vida del trabajador sea más cómoda", afirma. Entre todas las posibilidades que proporciona esta empresa, Ventura afirma que lo más atractivo son las facilidades que encuentran las personas que tienen algún problema de dependencia. "Hay un servicio que es muy útil para los



Las personas mayores pueden disfrutar de su tiempo en un balneario.

empleados que tienen algún familiar mayor", asegura la directiva. "En estos casos, se da la opción de que los mayores puedan quedarse en un balneario donde se les cuida en todo momento, mientras los familiares se van de vacaciones", señala.

limitan únicamente a la época de las vacaciones. "Creemos que el tema de la motivación es fundamental para mejorar el ambiente y la productividad de una compañía durante todo el año", asegura García Francos.

De este modo, empresas como Más Vida Red también se ocupan de otro tipo de servicios orientados a mejorar la vida profesional y familiar de las personas. Dentro de su oferta, destaca el asesoramiento personal con

## Motorola se preocupa del estrés laboral

En Motorola ofrecer facilidades a sus empleados es una cuestión que forma parte de su Responsabilidad Social Corporativa. "Es muy importante que los empleados puedan disfrutar de su ocio personal, pero también que las cosas sean más fáciles mientras trabajan", afirma Carlos Fernández, director de Recursos Humanos de la compañía. Por este motivo, para el directivo los servicios que se dan al trabajador en Motorola no se limitan únicamente a la época estival. "En cuanto a las vacaciones, tenemos un acuerdo con una agencia de viajes que nos proporciona información sobre destinos y ofertas atractivas", afirma Fernández.



## PLATAFORMA DE FORMACIÓN ONLINE

# Las empresas ya tienen una nueva 'escuela' en la Red

**EXPANSIÓN.** Madrid

Aprenda en su puesto de trabajo o desde el sofá de su casa. Las empresas y los profesionales ya pueden acceder a cursos de formación, siempre que tengan cerca un ordenador y una conexión a Internet. Expansión Conferencias lanzará mañana su nueva plataforma de Formación Online, que albergará cursos dirigidos a satisfacer necesidades profesionales.

Gracias a ellos, sus usuarios podrán obtener un mayor rendimiento en sus ámbitos de actividad y adecuarse a las normativas aplicables en situaciones concretas. Para ello, estos cursos serán siempre desarrollados por instituciones, empresas o profesionales especializados de reconocido prestigio en sus respectivos ámbitos.

La plataforma se estrenará mañana con el curso de Aplicación y Gestión de la Ley de Protección de Datos para pymes, cuyo objetivo

de datos implica una gestión diaria.

Por ello, Expansión Conferencias ha querido facilitar al entramado de pymes española una herramienta que les ayude a afrontar el adecuado cumplimiento de una ley obligatoria para todas las empresas. Para acceder a ella basta con seguir tres pasos. En primer lugar, la empresa debe determinar un responsable de Seguridad en Protección de Datos Personales. En segundo lugar, se debe acceder a la página web [www.expansionconferencias.com](http://www.expansionconferencias.com), pinchar en el área de Formación Online. El último paso es inscribirse.

La plataforma de formación online de Expansión Conferencias surge de la que ya se desarrolló para *Diario Médico* y *Correo Farmacéutico*. Estos medios ya tienen experiencia en la oferta de cursos online para profesionales sanitarios.

La plataforma se  
estrena con el curso

profesionales de distinto ámbito –como psicólogos o abogados– o la gestión de cualquier asunto personal como el encontrar a una persona que se ocupe de cuidar a niños o a enfermos en un periodo concreto del año.

### Política de conciliación

Una compañía puede llevar a cabo todas estas iniciativas siempre que cuente con una política de conciliación, y que tales medidas estén previstas dentro de ese programa. Por tanto, no sólo es importante que las empresas faciliten la gestión de las vacaciones a los empleados sino, según Enrique Arce, de People Matters, “que la compañía sea flexible a la hora de dar las vacaciones a sus trabajadores, para que puedan escoger el periodo que prefieran”. Y añade que incluso hay empresas “que se están planteando crear un banco de vacaciones, que consistiría en que el empleado podría renunciar a parte de su salario a cambio de días libres”.

Hay que diferenciar la política de conciliación de una compañía de su filosofía de premiar o reconocer méritos a sus trabajadores. Así, “una cosa es que las compañías planifiquen el periodo estival para sus empleados y otra muy distinta que les paguen las vacaciones”, afirma Enrique Arce. Y es que, “si bien hay empresas que se plantean costear el veraneo

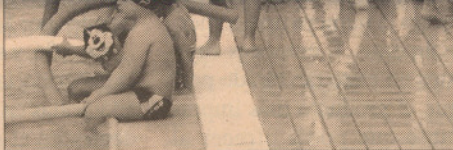
con esta, la empresa gestiona además los viajes que sirven como incentivo o las actividades en grupo que realiza de forma anual, como los congresos corporativos.

Junto a estas fórmulas, “Motorola intenta motivar a sus empleados de una forma más completa”, señala el directivo. Así, “cada trabajador y los familiares de éste, disponen de forma gratuita de un programa de asesoramiento y servicios orientados a favorecer el equilibrio entre la vida profesional y familiar”, explica. Gracias al acuerdo que Motorola tiene firmado con Más Vida Red, “nuestros trabajadores se pueden beneficiar de los servicios orientados a solucionar las diferentes situaciones que les pueden provocar desequilibrios”, afirma Fernández. De este modo, “cada persona cuenta con un asesoramiento personalizado y constante que les ayuda a solucionar una gran variedad de situaciones,

### Es importante que la empresa dé facilidades a la hora de escoger el periodo de las vacaciones

de los empleados que hayan resultado más eficientes durante el año, esto no será nunca una medida general”, señala Arce.

A la hora de organizar las vacaciones de sus trabajadores, una compañía suele adoptar una de estas dos opciones. Puede planificar un viaje para sus empleados, o bien poner a disposición de los mismos distintos servicios para que ellos elijan la solución que más les convenga. No todos tienen por qué querer pasar la época estival con sus compañeros de trabajo. Según Arce, esto ocurre a menudo, “todos quieren obtener ayuda para planificar sus vacaciones, pero también hay personas que prefieren mantener su vida privada al margen de su



En verano es importante el cuidado de los niños.

como el cuidado de los niños, las enfermedades del propio trabajador o de sus familiares, los momentos de estrés y las gestiones del día a día, ya sean burocracias administrativas o de asuntos domésticos”, explica. Hoy en día, aproximadamente entre un 16% y un 18% de la plantilla de Motorola utiliza los servicios que la empresa pone a disposición de sus trabajadores. Esto se debe a que “todavía hay mucha gente no se ha dado cuenta de todos los beneficios que tienen en su mano”, concluye Fernández.

ámbito laboral. Lo mismo sucede, por ejemplo con los servicios de guardería que ofrecen las empresas. Los trabajadores quieren soluciones para el problema de los niños, pero unos quieren tenerlos en una guardería externa, y otros dentro de su lugar de trabajo”, afirma.

Aunque siempre es positivo que las compañías hagan factible a sus empleados la conciliación entre la vida familiar y la profesional y, en este sentido, adopten medidas para facilitar la planificación de su periodo de asueto, es importante que para ello se tengan en cuenta los deseos individuales de cada trabajador porque, “si se descuidan, “estas iniciativas pueden resultar contraproducentes”, concluye Arce.

medias empresas el cumplimiento de la misma. Mediante este curso, desarrollado por Adventalia Consultores LOPD y Expansión Conferencias, las pymes podrán adecuar su funcionamiento a lo establecido por esta norma.

### Nada es por casualidad

El hecho de que el primer seminario lanzado sea de Gestión y Aplicación de la Ley Orgánica de Protección de Datos (LOPD) para pymes no es por casualidad. Estas compañías son las principales infractoras de esta disposición. El principal motivo de estos incumplimientos es la falta de conciliación de los empresarios de que la protec-

## Gestión de la Ley de Protección de Datos

En estos momentos, Expansión Conferencias trabaja para lanzar, durante el segundo semestre de 2007, una decena de cursos en diversas áreas de interés para el tejido empresarial español. Los seminarios abarcarán diversas temáticas de interés y actualidad para las empresas y para sus trabajadores.

Sus contenidos girarán en torno a todas las áreas empresariales, desde finanzas hasta marketing, pasando por los departamentos comercial, legal y de administración.

**Expansion**  
Formación online

Usuario:   
Contraseña:   
Escriba  
He olvidado mi contraseña  
[¿quiero registrarme](#)

IMPARTIDO POR:  
**adventalia**  
Consultores LOPD

ORGANIZADO POR:  
**Expansion**  
CONFERENCIAS

Curso On Line  
Curso Básico de Aplicación y Gestión de la Ley de Protección de Datos para Pymes

- Acerto el plazo de inscripción del 13 al 30 de Junio.
- Disponible la Unidad 1 del Curso
- Si desea conocer toda la información relativa a este curso **¡PULSE AQUÍ!**
- \* Todas las preguntas relativas a los contenidos de las unidades deben realizarse a través de la herramienta del curso "Preguntas al profesor".
- Quiere acceder a esta aplicación, primero debe introducir su usuario y contraseña. Gratis.

Temario del curso

Para más información  
<http://conferenciaswas5.recoletos.es/conferencias/formacion>